

**Esimerkki tavoitetyöskentelystä  
yrityksessä**

**Työntekijän  
alkuarviointi**

**Työnantajan  
väliarviointi**



**Arviointi:**

**1=hyötty ohjauksesta**

**2=kehittyvä**

**3=osaaja**

**1.**

**2.**

**1.**

**2.**

**Tavoitteet /Huomioitavaa**

työpaikan ohjaaja/työyhteisö:

tavoitteiden asettaminen ja arviointi

yhdessä

päivämäärä

päivämäärä

päivämäärä

päivämäärä

Hyödynnä Gas:ia tai smartia

tavoitetyöskentelyssä

<b>Osaaminen, kirjaa vaaditut osaamialueet/tehtävät</b>	päivämäärä	päivämäärä	päivämäärä	päivämäärä	

<b>Työyhteisön toiminta</b>					
työntekijä osaa toimia osana työyhteisöä					
työyhteisö osaa tukea uuden työntekijän osaamisen kehittymistä					
työntekijä osaa vastaanottaa ja hyödyntää työyhteisöltä saamaansa palautetta työtehtävissään					
työyhteisö osaa antaa rakentavaa palautetta uudelle työntekijälle					

työntekijä osaa antaa rakentavaa palautetta työyhteisölle					
<b>Työelämätaidot</b>					
työntekijä osaa ratkaista ongelmatilanteen tai tarvittaessa kysyä neuvoa					
työntekijän toiminta on itseohjautuvaa					
työntekijä osaa organisoida ja koordinoida työtehtäviä					
työntekijä osaa toimia luotettavasti					
<b>Keskiarvo</b>					
<b>Hyvinvointi</b>					

Kuvaa lyhyesti mikä vaikutus uudella työllä on hyvinvointiinsi

Kuvaa lyhyesti mikä vaikutus uudella työyhteisöllä on hyvinvointiinsi