

Työssävalmennus

Alkukartoitus, työllistymistä/työllistämistä vahvistavan esitiedon kokoaminen

Työtehtävät Yrityksen tarkka kuvaus työtehtävistä, johon uutta työntekijää haetaan

Työyhteisö Yrityksen kuvaus työyhteisön osaamisesta ja siitä, miten uusi työntekijä sijoittuu työyhteisöön.

Koulutus/osaaminen

Työnhakijan arvio/ kuvaus siitä, miten koulutus tai harrastuneisuus vastaa osoitettuja työtehtäviä yrityksessä. Kuvaus mahdollisista kehittymiskohteista.

Työkokemus Työnhakijan arvio/kuvaus siitä, miten työkokemus ja/tai harjoittelut vastaavat osoitettuja työtehtäviä yrityksessä.

Työ- ja toimintakyky

Työnhakijan arvio omasta työ- ja toimintakyvystä ja mahdollisesta tuen tarpeesta uusissa työtehtävissä ja toimimisessa yrityksen työyhteisössä

Verkostosta koottu tieto/arvio työnhakijan soveltuvuudesta osoitettuihin työtehtäviin ja työyhteisössä toimimiseen. Esim. oppilaitokset, työkokeilupaidat, palkkatukipaikat, kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikat, mikäli BusinessOulu työllisyyspalveluilla on lupa työnhakijan tietojen käsittelyyn.

Menetelmät, joita on hyödynnetty alkukartoituksessa esim. Kykyviisari, WHODAS 2.0, 3X10D